



DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Como um profissional de RH, você precisa conhecer como desenhar de forma efetiva a estrutura da sua organização, para oferecer o melhor suporte ao negócio.

Não existe um modelo “tamanho único” que é apropriado para todas as organizações. Entretanto, se você entender e reconhecer o processo do desenho organizacional e aplicar o modelo adequado, você poderá perceber uma infinidade de problemas e evitar erros comuns. Este curso explica a diferença entre desenho organizacional e desenvolvimento/ mudança organizacional e as melhores práticas, assim como o modelo de congruência para ajudar a elaborar a estrutura de sua organização.





ASSUNTOS ABORDADOS

▶ O QUE É DESENHO ORGANIZACIONAL?

- Desenho versus desenvolvimento/mudança

▶ MELHORES PRÁTICAS

- Modelos tradicionais.
- Desenhando estruturas.
- Selecionando o método.
- Erros básicos.
- Aspectos de sucesso.
- Princípios fundamentais

▶ MODELO DE CONGRUÊNCIA

- Entendendo a organização

▶ IMPLEMENTAÇÃO

- Alinhamento organizacional
- Comunicação
- Elaboração de plano
- Mapeamento de risco
- Transferência de conhecimento.
- Planejamento da força de trabalho



BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Entender e reconhecer a complexidade e o processo das mudanças do design organizacional.
- ▶ Elaborar a estrutura de sua organização para oferecer o melhor suporte ao negócio.
- ▶ Utilizar o Modelo de Congruência como uma ferramenta para organizar seus pensamentos sobre qualquer a situação da organização.
- ▶ Ter certeza que o modelo de negócio, a cultura, o modelo organizacional, e as pessoas estão bem alinhados para permitir que a empresa seja competitiva e obtenha sucesso.



CONTATO

JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com
+55 11 3048 1801

CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com
+55 11 3048 1801