



# FUNDAMENTOS DA GESTÃO DE CARREIRA

**Uma estrutura de gestão de carreira ajuda a esclarecer expectativas em cada fase da jornada profissional dos funcionários, mantendo sua organização competitiva!**

Segundo dados de pesquisas realizadas pela Mercer, “carreira” foi o elemento indicado como uma das mais importantes motivações para os funcionários em todos os mercados pesquisados na América Latina. Os funcionários solicitam esclarecimento sobre expectativas em cada fase da jornada profissional ao se movimentarem para cima ou lateralmente. As empresas precisam identificar as habilidades certas, criar trajetórias profissionais e desenvolver seus talentos. Como profissionais de RH, você precisa descobrir como lidar com questões a partir da perspectiva dos funcionários e da empresa.

Este curso explica a Estrutura de Gestão de Carreira FORME com exemplos ilustrativos para que você possa resolver os problemas mais comuns enfrentados na gestão de carreira. Neste curso, você conhecerá os princípios da gestão de carreira e terá condição de implantar a Estrutura de Gestão de Carreira FORME em sua organização.





## ASSUNTOS ABORDADOS

### ▶ O QUE É GESTÃO DE CARREIRA?

- Estrutura da gestão de carreira
- Gestão de carreira ativa
- Evolução da gestão de carreira
- Benefícios da gestão de carreira

### ▶ PRINCIPAIS ELEMENTOS DA GESTÃO DE CARREIRA

- Transparência.
- Velocidade.
- Controle

### ▶ CRIANDO UMA ESTRUTURA DE GESTÃO DE CARREIRA

- Estrutura FORME
  - Processos fundamentais
  - Compromisso organizacional
  - Dados corretos e tecnologia
  - Capacidade gerencial
  - Relevância para os funcionários



## BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Modificar ou elaborar uma estrutura de gestão de carreira em sua empresa.
- ▶ Orientar a excelência funcional, ajudando as pessoas conhecerem o que elas precisam para desempenhar melhor.
- ▶ Mapear estrategicamente o desenvolvimento de habilidades essenciais para atender às necessidades futuras do negócio.
- ▶ Atrair, reter e envolver os funcionários demonstrando múltiplas opções de crescimento com base em aspirações profissionais.
- ▶ Obter maior controle das carreiras dos funcionários utilizando ferramentas de trajetória profissional customizadas.
- ▶ Comunicar com maior clareza sobre expectativas em cada nível e monitorar dentro da organização.
- ▶ Adquirir conhecimento sobre equidade interna na organização graças a uma estrutura de carreira aplicada de maneira consistente.



## CONTATO

### JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com  
+55 11 3048 1801

### CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com  
+55 11 3048 1801