




FUNDAMENTOS DA GESTÃO DE TALENTOS

A gestão de talentos é um componente fundamental para o RH. Com o foco cada vez maior em pessoas, todos os profissionais de RH precisam entender os princípios da gestão de talentos!

Os profissionais de RH enfrentam diversos desafios relacionados à turnover de funcionários, e a falta de desenvolvimento de carreira é vista como um dos maiores responsáveis por esta rotatividade. Desta forma, os profissionais de RH precisam empregar a gestão estratégica de talentos para reter e recompensar os melhores funcionários da empresa, desenvolver a próxima geração de líderes corporativos e criar uma cultura corporativa que atraia os melhores talentos.

Este curso explica os principais passos do ciclo de gestão de desempenho e o plano de sucessão. Além disso, ele também indica erros comuns cometidos na gestão de talentos e maneiras de evitá-los.





ASSUNTOS ABORDADOS

▶ PRINCÍPIOS DA GESTÃO DE TALENTOS

- Gestão estratégica de talentos
- Objetivos de negócio
- Implicações de talentos
- Cargos críticos
- Avaliação de talentos

▶ ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO DE PROCESSOS COM AS NECESSIDADES DO NEGÓCIO

- Talento como prioridade

▶ CICLO DE GESTÃO DO DESEMPENHO

- Cinco passos

▶ MELHORES MANEIRAS DE CONDUZIR O GERENCIAMENTO DE SUCESSÃO

- *Pools* de talentos
- Erros a evitar



BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Fortalecer os talentos de sua empresa.
- ▶ Avaliar o alcance dos objetivos durante uma avaliação formal.
- ▶ Identificar e criar um plano de desenvolvimento individual.
- ▶ Perceber o potencial dos funcionários para apoiar o pipeline de talentos futuros.
- ▶ Aprimorar suas práticas de gestão de talentos.



CONTATO

JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com
+55 11 3048 1801

CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com
+55 11 3048 1801