



MERCER LEARNING UTILIZANDO FERRAMENTAS DE AVALIAÇÃO DE FORMA EFICAZ

A enorme variedade de ferramentas de avaliação pode ser confusa e intimidante, mas também pode ser essencial para a aquisição e o desenvolvimento de talentos!

Em mercados emergentes ou indústrias de grande crescimento em que a promoção e o rápido avanço de carreira são esperados a curto prazo, as técnicas de avaliação tradicionais são insuficientes para mensurar a “prontidão” para uma função significativamente diferente ou medir o “potencial” de liderança. Os profissionais de RH se esforçam para escolher as ferramentas de avaliação mais adequadas para melhor mensurar o potencial, a prontidão e a adequação dos funcionários, e não meramente o seu desempenho. Este curso explica os diferentes tipos de ferramentas de avaliação e o que elas medem, e oferece um modelo para que o RH escolha a ferramenta de avaliação mais adequada, assim como interpretar resultados e fornecer feedback.





ASSUNTOS ABORDADOS

- ▶ QUATRO DIMENSÕES USADAS PARA MENSURAR AVALIAÇÕES
- ▶ COMPETÊNCIAS E PERFIS DE SUCESSO
- ▶ DIFERENTES TIPOS DE FERRAMENTAS DE AVALIAÇÃO E O QUE ELAS MEDEM
- ▶ OUTRAS TENDÊNCIAS DE AVALIAÇÃO
- ▶ MODELO ABCD PARA ESCOLHER A FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO MAIS ADEQUADA
- ▶ INTERPRETAÇÃO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO



BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Escolher diferentes ferramentas de avaliação dependendo dos elementos do perfil de sucesso para um nível ou função específica.
- ▶ Utilizar ferramentas de avaliação para medir quatro dimensões.
- ▶ Implantar o modelo ABCD para escolher as ferramentas de avaliação mais adequada para suas necessidades específicas.
- ▶ Interpretar e aplicar resultados e fornecer feedback.



CONTATO

JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com
+55 11 3048 1801

CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com
+55 11 3048 1801