



MERCER LEARNING

CONTRATAÇÃO ATRATIVA E ESTRATÉGIAS DE INTEGRAÇÃO

Excelentes profissionais de RH sabem como contribuir para o processo de seleção de candidatos e apoiar os gestores de vagas requisitantes na escolha do candidato certo!

O processo de contratação e integração de novos funcionários possui três considerações essenciais.

- ▶ Como escolher o candidato certo?
- ▶ Como garantir que a decisão seja a correta?
- ▶ Como assegurar que o candidato tenha sucesso na função?

Envolver o candidato ideal em cada função na organização é de vital importância. Este curso começa identificando as considerações essenciais do processo de seleção e segue fornecendo recomendações sobre o envolvimento de potenciais funcionários, sugestões de como redigir cartas oferta de trabalho e as melhores práticas de integração.





ASSUNTOS ABORDADOS

▶ CONSIDERAÇÕES DE CONTRATAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE NOVOS FUNCIONÁRIOS

- Melhores práticas no processo de seleção
- Determinação dos elementos-chave do processo de seleção
- Seleção do candidato ideal
- Consequências de não definir o candidato ideal
- Definição de uma posição

▶ PASSOS A SEGUIR NA VERIFICAÇÃO DE REFERÊNCIAS

- Representação da marca da empresa
- Passos anteriores à oferta de trabalho

▶ CARTA OFERTA DE TRABALHO

- Componentes
- Técnicas de negociação

▶ PLANO DE INTEGRAÇÃO

- Processo de integração
- Importância do processo
- Melhores práticas



BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Escolher os candidatos certos e assegurar que a decisão seja a correta.
- ▶ Definir uma descrição de cargo claramente.
- ▶ Representar a marca com exatidão durante o processo de contratação.
- ▶ Elaborar uma carta oferta de trabalho abrangente.
- ▶ Aplicar técnicas eficazes para negociar uma oferta.



CONTATO

JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com
+55 11 3048 1801

CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com
+55 11 3048 1801