




OTIMIZAÇÃO DE BENEFÍCIOS

O custo dos planos de benefícios dos empregados está sempre aumentando, então profissionais de RH precisam otimizar os benefícios para maximizar o retorno sobre o investimento da empresa!

Os profissionais de RH são responsáveis por motivar os empregados a melhorarem sua performance, a fim de que a empresa progrida. O plano de benefícios é parte crucial do incentivo de performance dos empregados, mas a maioria dos profissionais de RH tem problemas em desenhar um plano que se adeque à maioria dos empregados. Este curso começa com o esclarecimento do conteúdo dos planos de benefícios dos empregados e então explica os tipos e etapas do desenho do programa de benefícios. Os participantes têm a chance de aplicar aquele conhecimento para analisar um estudo de caso de implementação e então usar suas novas habilidades para desenhar um programa de benefícios dos empregados para sua empresa.





TÓPICOS COBERTOS

▶ BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

- Benefícios da política de emprego
- Benefícios complementares
- Benefícios de equilíbrio da vida pessoal e profissional

▶ BENEFÍCIOS FLEXÍVEIS

- Necessidades diversas
- Definição e tipos

▶ MOTIVAÇÃO E DESAFIOS

▶ DESENHO E IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS

- Três tipos
- Quatro etapas

▶ ESTUDO DE CASO DE VIABILIDADE

▶ COMUNICAÇÃO E MANUTENÇÃO DO BENEFÍCIO



BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Identificar quais itens dos benefícios podem melhor suprir as necessidades dos empregados
- ▶ Desenhar e implementar um programa de benefícios flexíveis para a sua empresa.
- ▶ Tomar as decisões certas baseadas nas diversas necessidades dos seus empregados.
- ▶ Usar os métodos de comunicação à sua disposição para engajar os empregados.



CONTATO

JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com
+55 11 3048 1801

CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com
+55 11 3048 1801