




UTILIZANDO INFORMAÇÕES PARA MELHORAR OS RESULTADOS DO NEGÓCIO

Em uma época de *big data*, utilizar informações para criar *insights* da força de trabalho é uma prioridade importantíssima para os profissionais de RH!

Segundo uma pesquisa conduzida pela Corporate Executive Board as empresas cujos líderes apoiam a análise de dados e o planejamento da força de trabalho crescem 12%. E 6% são os resultados da margem bruta de lucros. Entretanto, os profissionais de RH se esforçam para utilizar as métricas e os dados analíticos de maneira eficaz para manejar os desafios emergentes gerados por este volume de informações (big data).





ASSUNTOS ABORDADOS

- ▶ **INTRODUÇÃO: O IMPACTO DO *BIG DATA***
- ▶ **IMPORTÂNCIA DOS *INSIGHTS* DA FORÇA DE TRABALHO**
- ▶ **CONTEÚDO DOS *INSIGHTS* DA FORÇA DE TRABALHO**
 - Maturidade da análise de dados e planejamento da força de trabalho
 - Métricas de RH em comparação às métricas da força de trabalho
- ▶ **APLICAÇÃO DOS *INSIGHTS* DA FORÇA DE TRABALHO**
- ▶ **RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA DO PROCESSO DE *INSIGHTS* DA FORÇA DE TRABALHO**



BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Tomar decisões razoáveis com base em fatos e tendências.
- ▶ Fazer as perguntas certas com base nos dados para determinar o impacto.
- ▶ Desenvolver suas habilidades analíticas permitindo que use e analise os dados com eficiência.
- ▶ Iniciar os insights da força de trabalho em sua empresa.
- ▶ Trabalhar em parceria com seus gestores de negócios.
- ▶ Desenvolver as mensurações que ajudarão a conduzir o impacto que você deseja criar.



CONTATO

JAQUELINE KINDER

jaqueline.kinder@mercer.com
+55 11 3048 1801

CLIENT SERVICES

client.services.br@mercer.com
+55 11 3048 1801