HEALTH WEALTH CAREER

DESCUBRA AMERCER

MAKE TOMORROW, TODAY MERCER

QUEM SOMOS?

Uma força global formada
por mais de 21.000 indivíduos.

Nossa paixão é melhorar
a saúde, o patrimônio e a carreira
de mais de 110 milhões de pessoas
em todo o mundo.

Unidos por uma ideia única:
melhorar a vida das pessoas
amanhã através de ações
que adotamos hoje.

NOSSA VISÃO

Os empregadores, governos, investidores e indivíduos confiam nas soluções diferenciadas da Mercer.

Foco nas pessoas

As pessoas são a essência do nosso negócio.

Visão clara do futuro

Rigor analítico + dados = Precisão sobre os resultados.

O que fazer hoje?

Transformar as perspectivas em uma mudança possível.

A MERCER HOJE

Mais de **70 ANOS** de trajetória

$4.3 BILHÕES em receita

$9.1 TRILHÕES de ativos sob consultoria*

$158 BILHÕES de ativos sob gestão*

Mais de **21.000** colaboradores

Mais de **28.000** clientes em **140** mercados

92% de empresas clientes no Fortune 1000

80% de empresas clientes no FTSE 100

Mercer na América Latina

MAIS DE 4.000 CLIENTES E 600 COLABORADORES

Fazendo a diferença na vida de

115 MILHÕES DE PESSOAS

Mercer no Brasil

MAIS DE 800 CLIENTES E 300 COLABORADORES

*Dezembro de 2016

MARSH & MCLENNAN COMPANIES

SOLUÇÕES LÍDERES DE MERCADO

MARSH

$ 6 BILHÕES
MAIS DE 30.000 COLEGAS

SERVIÇOS DE SEGUROS
E GESTÃO DE RISCOS

GUY CARPENTER

$ 1.2 BILHÃO
MAIS DE 2.300 COLEGAS

SERVIÇOS DE RISCOS
E RESSEGUROS

MERCER

$ 4.3 BILHÕES
MAIS DE 21.000 COLEGAS

CONSULTORIA EM TALENTO,
SAÚDE, PREVIDÊNCIA E
INVESTIMENTOS

OLIVER WYMAN

$ 1.8 BILHÃO
MAIS DE 4.400 COLEGAS

CONSULTORIA DE GESTÃO,
ANÁLISE ECONÔMICA E DE MARCAS

TENDÊNCIAS PARA OS PRÓXIMOS ANOS

10 MILHÕES
de pessoas completarão
65 anos de idade nos EUA

716 BILHÕES
de pessoas no mundo
terão mais de 65 anos

Profissionais utilizarão
6 DISPOSITIVOS
para se conectarem a
servidores no trabalho

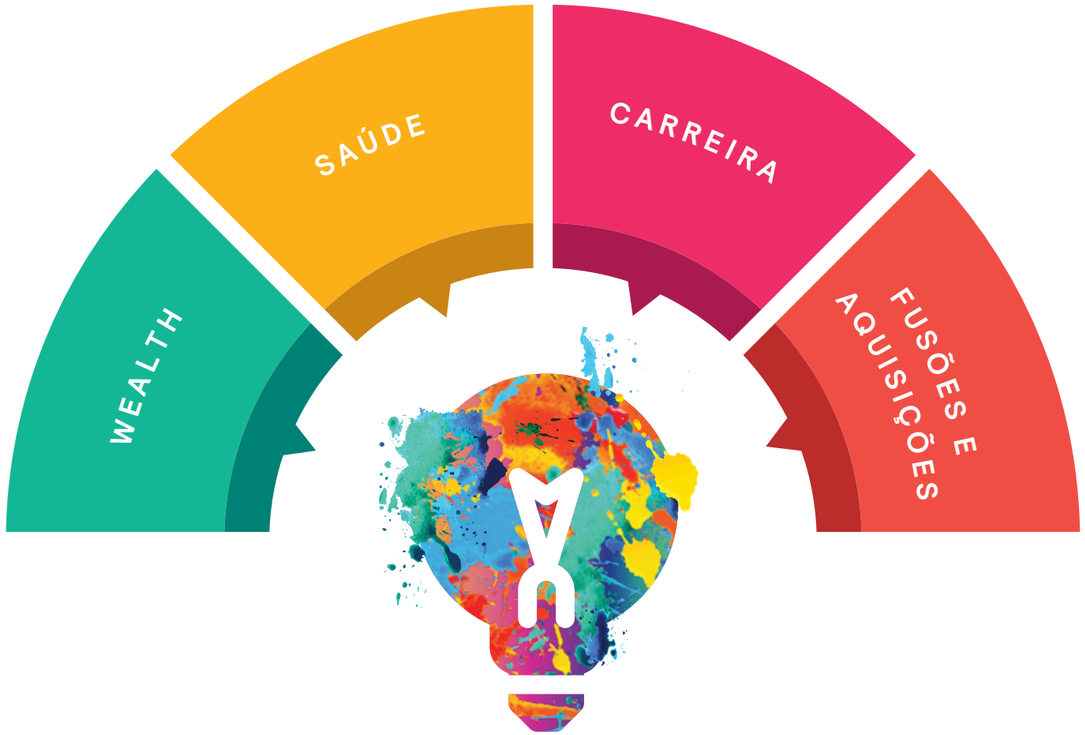
A receita gerada pelo
e-commerce será equivalente a
$10 TRILHÕES

$4.6 TRILHÕES
será o volume de gastos com
saúde nos EUA

60%
da geração Y
viverá na Ásia

50%
da força de trabalho dos EUA será
formada por empregados independentes

SOLUÇÕES MERCER



WEALTH
INVESTIMENTOS

- Informações sobre gestores de recursos e estratégias (Mercer Insight e GIMD);
- Rating de estratégias de gestão (Mercer Fund Watch).
- Política de investimentos, alocação de ativos e estruturação de carteiras;
- Assessoria no acompanhamento das estratégias de investimentos;
- Seleção e avaliações de custódia e de gestores de investimentos.
- Gestão e otimização de planos CD e BD;
- Gestão de investimentos internacionais;
- Responsabilidade fiduciária na gestão de ativos (Delegated Solutions).

WEALTH
PREVIDÊNCIA

- Bem-estar financeiro;
- Serviços para planos em Entidade Aberta (PGBL, VGBL);
- Gestão integrada de riscos associados a benefícios definidos;
- Planos de contribuição definida de alto desempenho;
- Gestão e administração integral de planos;
- Desenho inovador de planos;
- Consultoria atuarial global;
- Contabilização do benefício pós-emprego.

SAÚDE

- Estratégia, desenho e gestão de benefícios;
- Gestão de saúde e bem-estar; Controle de custos e riscos;
- Gestão de comunicação aos colaboradores;
- Excelência operacional.

FUSÕES E AQUISIÇÕES

- Due Diligence de Recursos Humanos;
- Avaliação, remuneração e retenção de executivos;
- Comunicação e Engajamento;
- Mapeamento e integração cultural;
- Planejamento e preparação de integração;
- Cisão, transição, harmonização e stand-up;
- Gestão de projetos, integração e mudança.

CARREIRA

- Estratégia e planejamento da força de trabalho;
- Programa de engajamento;
- Avaliação e desenvolvimento de talento;
- Gestão do desempenho e da carreira;
- Benchmarking de estratégias e políticas de mobilidade, bem como fornecimento de dados de expatriados;
- Desenho da estratégia e do programa de remuneração total;
- Avaliação de cargos e estrutura de carreira;
- Desenho da remuneração de executivos e plano e mensuração do desempenho.

RECONHECIMENTOS

Top of Mind de RH - Melhor consultoria de Remuneração do Brasil

Melhor empregador da América em 2015 e TOP 12 - Melhor Consultoria de 2017

Prêmio de excelência em inovação

Consultoria de aposentadoria do ano na Europa

Primeiro em RH

GOSS reconhecido em quatro categorias

Número 1 em investimentos

Melhor fornecedor para RH no México - Categoria Administração de serviços

MERCER

MAKE TOMORROW, TODAY

SAÚDE

A VANTAGEM DA MERCER

SAÚDE

A Mercer é líder global no mercado de saúde e benefícios. Oferecemos soluções inovadoras que respondem às necessidades de saúde e bem-estar de nossos clientes e seus colaboradores.

Oferecemos uma grande variedade de soluções em matéria de saúde e benefícios para as organizações, desde empresas pequenas e empregadores locais a grandes empresas multinacionais. Fornecemos acesso a especialistas no mercado local, assim como a recursos nacionais e internacionais que oferecem consultoria sobre conformidade regulamentar e estratégias inovadoras de benefícios.

Nosso amplo conhecimento, combinado com a nossa abordagem, nos torna um parceiro ideal.

NO MUNDO:

5.625 COLABORADORES

$1.6 BILHÃO EM RECEITA

10.650 CLIENTES

BENEFÍCIOS PARA APOIAR UMA FORÇA DE TRABALHO GLOBAL

INOVAÇÃO QUE IMPULSIONA NOVAS ESTRATÉGIAS

SOLUÇÕES PARA AJUDAR A CONTER OS CUSTOS E MITIGAR RISCOS

ESTRATÉGIA E DESENHO DE BENEFÍCIOS

- Estratégia, atuarial, desenho.
- Benefícios flexíveis.
- Benefícios coletivos.
- Intercâmbios (EUA).
- Benefícios adicionais (EUR).

GESTÃO E CORRETAGEM DE PLANOS DE BENEFÍCIOS

- Renovação do plano.
- Marketing/seleção de fornecedores.
- Análise financeira e de reclamações.
- Desempenho, gestão, avaliação e auditoria de fornecedores.
- Conformidade regulamentar e administração.
- Comunicações aos empregados.
- Convênios coletivos.
- Administração.
- Linhas de cobertura (incluindo acidente, vida e invalidez, saúde, pensões seguradas).

ESPECIALIDADE EM SAÚDE E BENEFÍCIOS

- Gestão de saúde e bem-estar (incluindo saúde comportamental e gestão de ausências).
- Administração de farmácias.
- Análise e mensuração.
- Serviços médicos para aposentados.
- Consultoria em contribuição definida (EUA).

CONSULTORIA INTERNACIONAL

- Gestão global e regional de benefícios.
- Pooling multinacional.
- Gestão global de saúde.
- Benefícios para expatriados.
- Opção pelo MMB (e outras ofertas).
- Outro tipo de consultoria internacional.

BENEFÍCIOS INDIVIDUAIS E VOLUNTÁRIOS

- Benefícios voluntários.
- Benefícios para executivos.
- Planejamento para a aposentadoria e gestão de patrimônio (EUR).
- Cobertura de seguro individual (EUR).
- Cobertura de pessoas que deixam a empresa (EUR).

ADMINISTRAÇÃO DE BENEFÍCIOS

- Inscrição.
- Comunicações aos empregados.
- Administração de Flex.
- Call centers.
- Julgamento de reclamações. (auto-segurado).

MERCER

MAKE TOMORROW, TODAY

WEALTH

A VANTAGEM DA MERCER

WEALTH
PREVIDÊNCIA

A Mercer ajuda seus clientes em todo o mundo a desenhar e implementar programas de aposentadoria de alto desempenho, que estejam alinhados às tendências locais e globais relacionadas à força de trabalho do futuro. Também, ajuda a gerenciar os riscos relacionados aos planos de benefícios definidos e contribuição definida, sob as óticas locais e internacionais, tanto no âmbito das EFPC (Entidades Fechadas de Previdência Complementar) quanto aos PGBL/VGBL mantidos junto as EAPC (Entidades Abertas de Previdência Complementar).

Nosso objetivo é criar programas de aposentadoria sustentáveis que atraiam a força de trabalho e protejam a solidez financeira das

NO MUNDO:

MAIS DE 4.300 COLABORADORES

$1.4 BILHÃO EM RECEITA

MAIS DE 8.900 CLIENTES

GESTÃO AMPLA DOS RISCOS RELACIONADOS AOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA

VISÃO ALINHADA À EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

ABORDAGEM ABRANGENTE E ESTRATÉGICA ALINHADA AOS OBJETIVOS DA EMPRESA

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO INTEGRAL DE PLANOS

- Planos locais, regionais e cobertura em vários países;
- Administração alinhada entre o ativo e o passivo;
- Contabilização e gestão estratégica do passivo pós-emprego;
- Avaliação atuarial para fins locais e internacionais;
- Gestão financeira e do fluxo de caixa;
- Consultoria jurídica especializada e conformidade regulamentar;
- Comunicação e educação financeira;
- Acompanhamento de planos em EAPC (PGBL *Check-up*).

GESTÃO INTEGRADA DE RISCOS DE PLANOS DE PREVIDÊNCIA

- Assessoria, identificação e avaliação dos riscos;
- Estratégias de retenção e transferência de riscos entre EFPC e EAPC;
- Gestão ativa dos compromissos a serem reconhecidos nos livros contábeis;
- Efeito das aposentadorias sobre o desempenho do negócio.

PLANO DE PREVIDÊNCIA ALINHADO COM AS MELHORES PRÁTICAS

- Gestão e alinhamento do plano de contribuição definida.
- Maximização do benefício futuro do empregado.
- Estratégias de gestão da força de trabalho.
- Terceirização e gerenciamento da administração

DESENHO INOVADOR DO PLANO

- Gestão e alinhamento do plano de contribuição definida;
- Maximização do benefício futuro do empregado;
- Estratégias de gestão da força de trabalho via plano de previdência;
- Terceirização e gerenciamento da administração;
- Desenho do plano de benefícios alinhado aos objetivos das partes interessadas;
- Benefícios definidos, contribuição definida e híbridos;
- Seleção de provedor para novos planos;
- Consultoria de fusões e aquisições;
- Modelos preditivos para análise de cenários;
- Desenho preparado para o futuro sustentável;
- Antecipação do movimento do mercado da legislação aplicável;
- Visão estratégica em benefícios pós-emprego.

SOLUÇÕES E FERRAMENTAS (RESUMO)

- PGBL Check-Up;
- Administração integral de planos (EFPC);
- Terceirização de atividades da administração de planos;
- Avaliação atuarial para fins locais e internacionais;
- Desenho e implantação de planos alinhados as práticas modernas;
- Gestão estratégica dos passivos de benefícios pós emprego;
- “De-Risking” e transferência de risco entre EFPC/EAPC;
- Educação financeira e comunicação;
- Consultoria Jurídica;

WEALTH
INVESTIMENTOS

A Mercer é líder global na prestação de serviços e consultoria independente e objetiva sobre investimentos, incluindo a alocação estratégica de ativos, orientação estratégica permanente, avaliações de desempenho e análise de riscos de forma contínua.

Oferecemos orientação personalizada em cada etapa da decisão de investimento, gestão de riscos e processo de acompanhamento. Nos associamos com nossos clientes para abordar cada aspecto do investimento (desde a estratégia, estrutura e implementação).

A Mercer foi classificada como a consultoria de investimentos número 1 no mundo em termos de ativos sob consultoria e ativos sob gestão em recente pesquisa realizada pela ***Pensions & Investments e aiCIO***.

NO MUNDO:

2.100 COLABORADORES

MAIS DE 45 ANOS DE EXPERIÊNCIA

OPERA EM 23 PAÍSES

RECURSOS ESPECIALIZADOS

$10,3 TRILHÕES de ativos sob consultoria **

$227 BILHÕES de ativos sob gestão**

LIDERANÇA COM FOCO EM DIFERENTES SEGMENTOS DE NEGÓCIOS

*Fonte: pequisa aiCIO's 2016 OCIO (www.ai-cio.com/2016-Outsourced-Chief-Investment-Officer-Buyers-Guide).
**Fonte: Pensions & Investments. Classificação por ativos sob consutoria em todo o mundo em milhões de dólares, em 30 de junho de 2016.

FERRAMENTAS E PESQUISA

- Pesquisa local e global;
- Base de dados global com informações qualitativas sobre gestores de investimentos (GIMD);
- Software de análise de desempenho;
- Rating de estratégias de gestão (Mercer Fund Watch).

ASSESSORIA

- Política de investimentos, alocação de ativos e estruturação de carteiras;
- Assessoria, identificação, avaliação e acompanhamento do risco estratégico;
- Assessoria sobre liquidez e porcentagem de gastos;
- Assessoria e pesquisa sobre estratégias alternativas;
- Seleção e avaliação de custódia de gestores de investimento.

SOLUÇÕES

- Gestão e otimização das estratégias de investimentos dos planos de contribuição definida e benefício definido;
- Maximização do patrimônio dos empregados;
- Gestão de investimentos internacionais;
- Responsabilidade fiduciária na gestão de ativos (Delegated Solutions).

*Os ativos sob consultoria incluem dados totais da Mercer Investment Consulting, Inc. e suas afiliadas em todo o mundo ("Mercer"). Os dados provêm de várias fontes, incluindo, mas não limitadas, a custódias externas ou administradores de investimentos, documentos regulatórios e dados informados pelos próprios clientes. A Mercer não verificou os dados de forma independente. À medida em que estejam disponíveis, os dados são fornecidos a partir de 31 de dezembro de 2014. Se os dados não estavam disponíveis na Data do Relatório, foram incluídas informações de uma data próxima. Os dados incluem ativos de clientes que contrataram a Mercer para fornecer serviços baseados em projetos dentro do período de 12 meses até a Data do Relatório, assim como ativos de clientes que se inscreveram na base de dados da Pesquisa de Administradores da Mercer.

MERCER

MAKE TOMORROW, TODAY

CARREIRA

CARREIRA

A Mercer constrói um amanhã melhor ajudando clientes, indivíduos e a sociedade a aproveitarem o potencial de uma força de trabalho próspera.

Realizamos isso através de perspectivas, consultoria e soluções que sejam viáveis e baseadas em dados da mais alta qualidade. Consolidamos nosso sucesso através da saúde, do patrimônio e da carreira profissional das nossas pessoas.

NO MUNDO:

MAIS DE 2.300 COLABORADORES

$608 MILHÕES EM RECEITA

MAIS DE 40 PAÍSES

MAIS DE 18.700 CLIENTES

PERSPECTIVAS BASEADAS EM DADOS

ALCANCE GLOBAL, EXPERIÊNCIA LOCAL

SOLUÇÕES PRAGMÁTICAS IMPULSIONADAS A PARTIR DE ANÁLISE PREDITIVA

RECONHECIDOS POR NOSSA EXCELÊNCIA

ESTRATÉGIA DE TALENTO

- Estratégia e planejamento da força de trabalho.
- Avaliação e desenvolvimento de talento.
- Gestão do desempenho e da carreira.

MOBILIDADE DO TALENTO

- Benchmarking de estratégias e políticas de mobilidade.
- Fornecimento de dados de expatriados.
- Co-sourcing e serviços de mobilidade

REMUNERAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

- Desenho da estratégia e do programa de remuneração total.
- Avaliação de cargos e estrutura de carreira.
- Dados, perspectivas e tecnologia.

REMUNERAÇÃO EXECUTIVA

- Serviços de consultoria para a Diretoria.
- Desenho de plano e mensuração do desempenho.
- Administração e suporte nos processos de fusões e aquisições.

COMUNICAÇÃO

- Comunicação aos empregados associada aos programas de saúde, patrimônio e carreira profissional.
- Comunicação da mudança associada às implementações de Sistemas de Informção de Recursos Humanos (HRIS, por suas siglas em inglês), mudanças estruturais e atividade de fusões e aquisições.

TRANSFORMAÇÃO DE RH

- Modelo de serviços de RH e desenho do processo.
- Avaliação e desenvolvimento de talento de RH.
- Otimização da tecnologia de RH e consultoria/ implementação do sistema de gestão do capital humano (HCM, por suas siglas em inglês).

MERCER

MAKE TOMORROW, TODAY

FUSÕES & AQUISIÇÕES

A VANTAGEM DA MERCER

FUSÕES & AQUISIÇÕES

A área de M&A Transaction Services da Mercer é líder mundial em assessoria de M&A em questões de capital humano para compradores e vendedores, corporativos ou financeiros.

A abordagem de ponta-a-ponta começa antes da abertura das negociações e continua depois que o negócio é fechado. Os consultores da Mercer são especialistas em aconselhamento sobre *private equity*, compradores e vendedores corporativos. Fornecemos due diligence estratégico e técnico de RH, gestão rigorosa de projeto e expertise na integração pós-fusão.

TIME GLOBAL DE CONSULTORES ESPECIALISTAS EM TRANSAÇÕES

ALCANCE GLOBAL, EXPERIÊNCIA LOCAL

SOLUÇÕES PRAGMÁTICAS IMPULSIONADAS A PARTIR DE ANÁLISE PREDITIVA

RECONHECIDOS POR NOSSA EXCELÊNCIA

DUE DILIGENCE

- Desde as negociações até o fechamento, os serviços de diligência em capital humano da Mercer oferecem insights vitais para os clientes e uma vantagem competitiva única.

PLANEJAMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE INTEGRAÇÃO

- Planejamento e implementação de integração imediata e de longo-prazo construídos sobre resultados da diligência e alinhavados com os objetivos estratégicos da transação

AVALIAÇÃO E RETENÇÃO DE EXECUTIVOS

- Avaliar as questões críticas de pessoas – incluindo capacidade de liderança, riscos de retenção e planos de transição de remuneração executiva – ajuda na mitigação do impacto da mudança e da incerteza, no engajamento de empregados e na retenção de talentos.

STAND-UP DE RECURSOS HUMANOS

- Remuneração — executivos e empregados; mudança de controle
- Gestão de talentos — avaliação de executivos, seleção, retenção e redução
- Previdência
- Benefícios de saúde e em grupo
- Estratégia de capital humano e desenho organizacional
- Soluções em tecnologia e operações de RH
- Gestão de mudança e comunicação
- Informações e soluções em remuneração e mobilidade

GESTÃO DE PROJETOS, TRANSIÇÃO E MUDANÇA

- Nós incorporamos as melhores práticas e soluções específicas com base em nossa experiência efetiva proveniente de mais de 1.000 transações por ano.

- Nossos gerentes de projeto melhoram os resultadosao gerenciar complexidade de forma eficiente e com protocolos de governança e disciplina comprovados.

PLANOS DE CONTINUIDADE EM CISÕES E CARVE-OUTS

- O sucesso de uma cisão depende de um plano claro para gerenciar o processo de separação. Nosso Fluxo de Separação ajuda organizações a traduzirem estratégia em ações por meio de uma maneira efetiva de gerir a separação ao longo de um período.

MERCER

MAKE TOMORROW, TODAY

Mercer
www.mercer.com.br

SÃO PAULO
Av. Dr. Chucri Zaidan, 920 - 4º andar
São Paulo, SP 04583-904
+55 11 3048-1800

RIO DE JANEIRO
Rua da Quitanda, 86 - 2º andar - cj. 202
Rio de Janeiro, RJ 20091-005
+55 21 3077-3900

BRASÍLIA
Brasília Shopping and Towers
Setor Comercial Norte, quadra 5,
bloco A – 1º andar, sala 118
Brasília, DF 70715-900
+55 61 3203-9690

SIGA A MERCER NAS MÍDIAS SOCIAIS

www.linkedin.com/company/**Mercer-Brasil**

www.facebook.com/**MercerBrasil**

www.twitter.com/MercerBrasil **@MercerBrasil**

Youtube **Mercer Brasil**