

O *Melbourne Mercer Global Pension Index - MMGPI* (Índice Global de Pensão Melbourne Mercer) é publicado pelo Centro Australiano de Estudos Financeiros (*Australian Centre for Financial Studies - ACFS*) em colaboração com a Mercer, sendo em grande parte financiado pelo Governo Estadual de Victoria, como parte de seu apoio contínuo à liderança no setor de serviços financeiros.

O principal objetivo dessa pesquisa é comparar o sistema de renda de aposentadoria de cada país, para que possamos aprender uns com os outros e, assim, melhorar nossos sistemas e gerar melhores resultados para os nossos aposentados atuais e futuros.

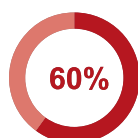
O QUE É O MMGPI?



Oferece a comparação **mais abrangente** do mundo dos sistemas previdenciários



Mensura **30** sistemas de renda de aposentadoria em mais de **40** indicadores



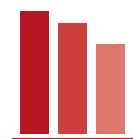
Cobre **60%** da população mundial



Revisa os sistemas globais de pensão e avalia os benefícios que oferecem, sua sustentabilidade contínua no contexto do envelhecimento da população e o nível de confiança e transparência dentro de suas operações



Inclui **Colômbia, Nova Zelândia e Noruega** como adições de 2017



Compara o sistema previdenciário de um país com base em três subíndices: **Adequação, Sustentabilidade e Integridade**

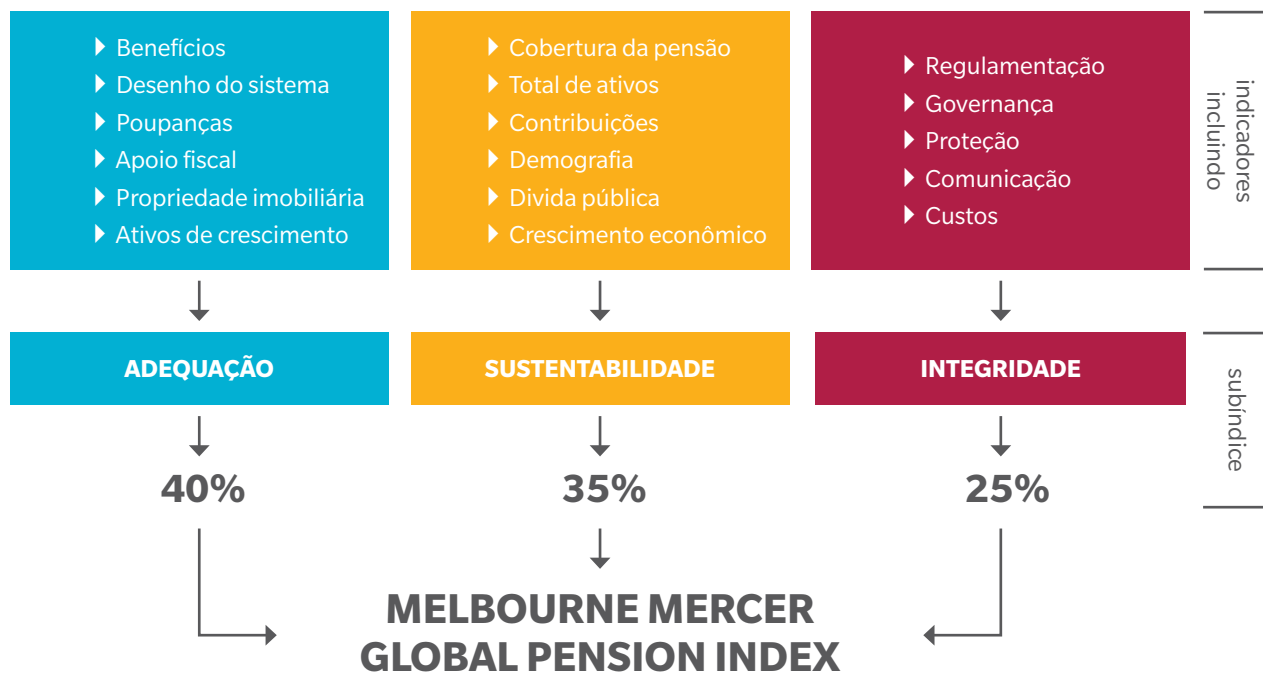


Destaca os **desafios comuns** enfrentados por muitos países



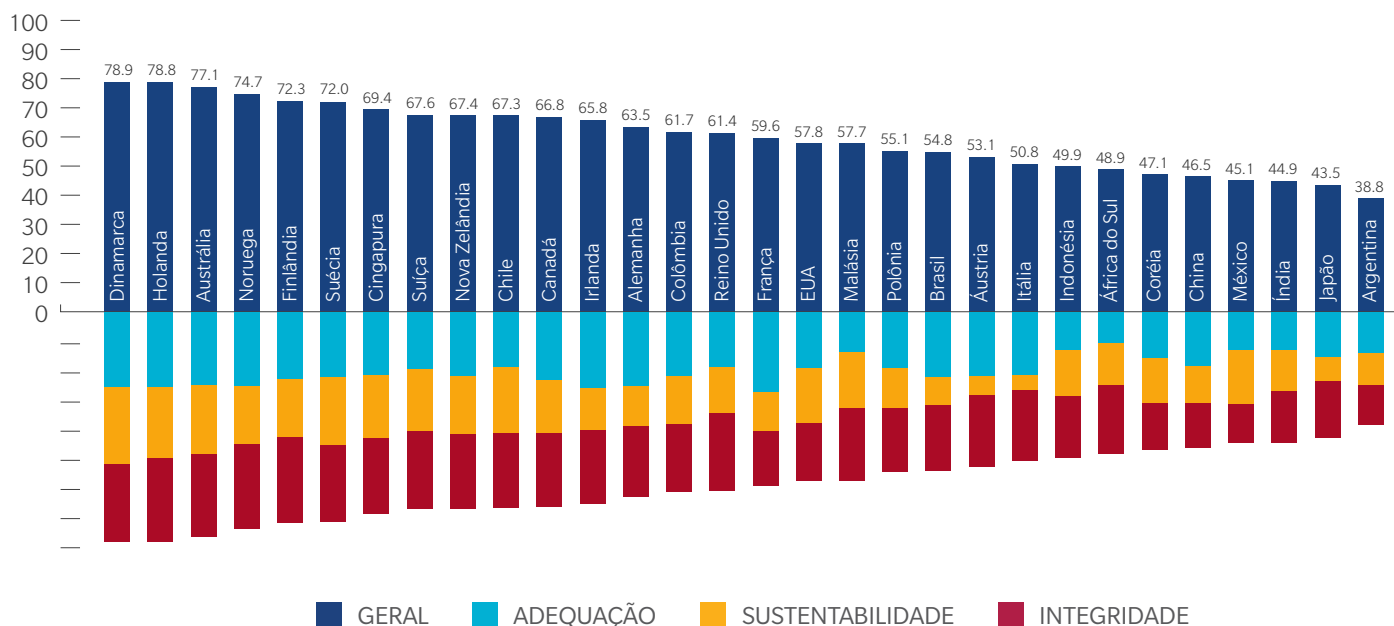
Recomenda ações de **melhoria** para cada país

CALCULANDO O MELBOURNE MERCER GLOBAL PENSION INDEX

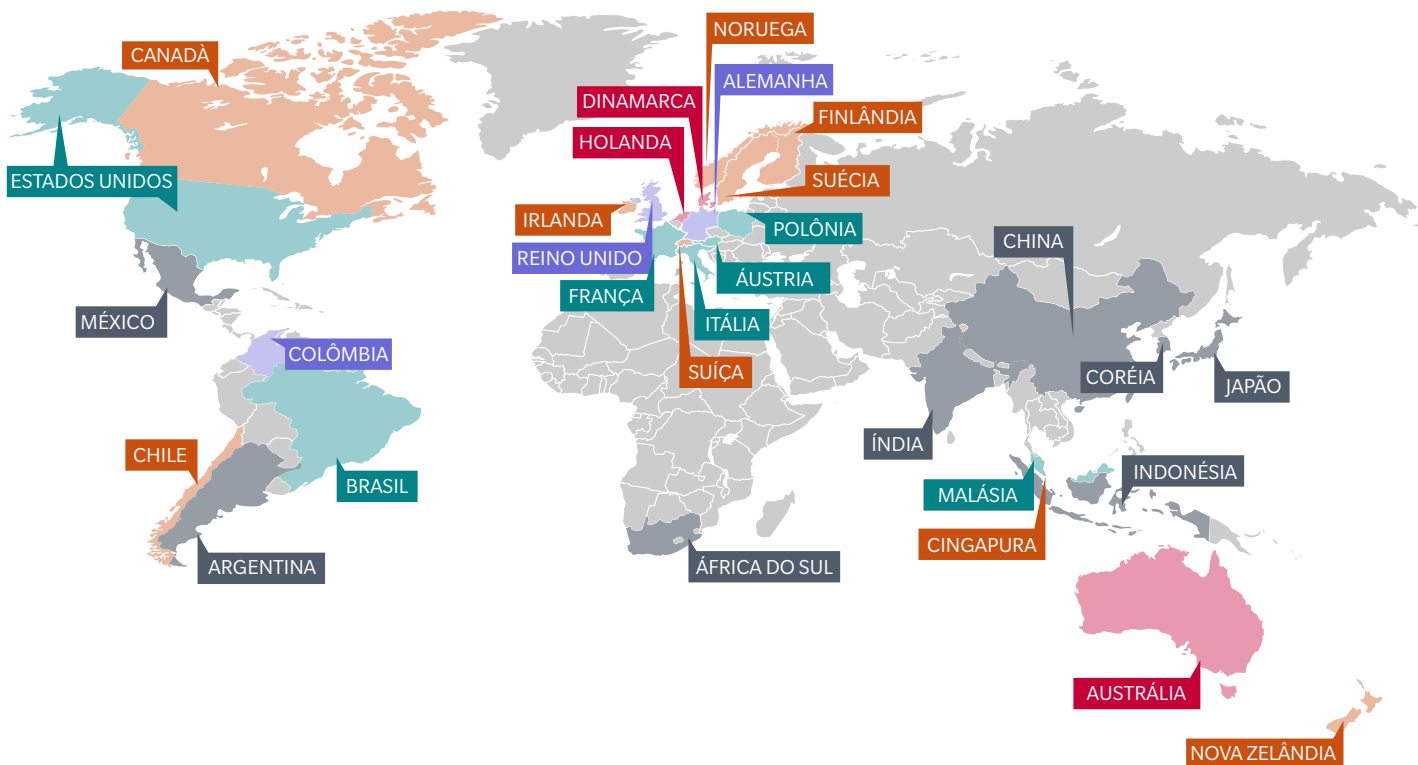


RESULTADOS DE 2017

#1 Geral Dinamarca **#1 Adequação França** **#1 Sustentabilidade Dinamarca** **#1 Integridade Finlândia**



NOTAS GLOBAIS



Nota	Valor do Índice	País	Descrição
A	>80	Inexistente	Um sistema de renda de aposentadoria de primeira classe e robusto que oferece bons benefícios, é sustentável e tem um alto nível de integridade.
B+	75–80	Dinamarca Holanda Austrália	Um sistema que possui estrutura sólida, com muitas características boas, mas com áreas para melhoria que o diferencia de um sistema de nota A.
B	65–75	Noruega Finlândia Suécia Chile Canadá Cingapura Irlanda	
C+	60–65	Alemanha Colômbia Reino Unido	Um sistema que possui características boas, mas também possui grandes riscos e/ou deficiências que devem ser abordados. Sem essas melhorias, a sua eficácia e/ou sustentabilidade a longo prazo podem ser questionadas.
C	50–60	França EUA Malásia Polônia Brasil Áustria Itália	
D	35–50	Indonésia África do Sul Coréia China México Índia Japão Argentina	Um sistema que possui características desejáveis, mas também possui grandes fraquezas e/ou omissões que precisam ser abordadas. Sem essas melhorias, sua eficiência e sustentabilidade são duvidosas.
E	<35	Inexistente	Um sistema pobre que pode estar nos estágios iniciais de desenvolvimento ou um sistema inexistente.

MUDANDO PARA UM SISTEMA PREVIDENCIÁRIO MELHOR

Para melhorar a provisão de rendimentos adequados e sustentáveis de aposentadoria em todo o mundo, os países devem considerar as seguintes recomendações:

- Aumentar gradualmente a idade média de aposentadoria à medida que a expectativa de vida continua a aumentar
- Aumentar o nível de poupança, tanto dentro quanto fora dos fundos de pensão, para garantir que mais pessoas dependam menos do governo em seus futuros anos de aposentadoria
- Aumentar a cobertura das previdências privadas em toda a força de trabalho, incluindo os empregados independentes e temporários, para proporcionar melhor integração entre vários pilares
- Reduzir o acesso aos benefícios pelos membros antes da aposentadoria para garantir que os fundos sejam preservados até a aposentadoria
- Melhorar a transparência das operações dos planos de pensão, aumentando assim a compreensão e confiança de todas as partes interessadas

COMO É O SISTEMA IDEAL?

Não há um sistema previdenciário perfeito que possa ser aplicado universalmente, mas há muitos objetivos comuns que podem ser compartilhados para melhores resultados.

ADEQUAÇÃO



É fornecida aos pobres uma pensão mínima que representa uma percentagem razoável dos ganhos médios na comunidade



Pelo menos **65%** da taxa de substituição líquida (após impostos) na aposentadoria para um trabalhador de tempo integral com rendimento médio



Pelo menos **60%** do benefício acumulado da aposentadoria a ser considerado como um fluxo de renda

SUSTENTABILIDADE



Pelo menos **70%** da população em idade ativa devem ser membros de planos de previdência privada



Os ativos atuais do fundo de pensão devem ser mais de **100%** do PIB para financiar passivos de previdência futura



A taxa de participação da força de trabalho para aqueles com idade entre 55 e 64 anos deve ser de pelo menos **70%**

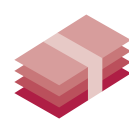
INTEGRIDADE



Um forte regulador prudencial que supervisiona os planos de previdência privada



Comunicações regulares aos membros, incluindo provisão de declarações pessoais, receita projetada da aposentadoria e um relatório anual



Requisitos claros de financiamento tanto para esquemas de benefício definido como para contribuição definida

O MMGPI olha objetivamente tanto para os componentes financiados pelo setor público e privado de um sistema, quanto para os ativos e poupanças pessoais fora do sistema previdenciário. É publicado pelo Centro Australiano de Estudos Financeiros em conjunto com a Mercer e é financiado principalmente pelo Governo Estadual de Victoria.